

Popper

FIM - CISL



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portale della contrattazione



F.I.M.

C.I.S.L.

Carissimo Lavoratore,

Ti presentiamo il testo dell'accordo aziendale sul premio di produzione che la F.I.M. - C.I.S.L. ha stipulato, assieme alle altre Organizzazioni Sindacali, colla Direzione delle Fonderie di Modena.

Questo accordo è il risultato di una lunga serie di trattative, cui la F.I.M. - C.I.S.L. ha partecipato in posizione di preminenza, e che molto spesso hanno rasentato la rottura per ferma volontà della Azienda di non concedere in tutto o in parte i miglioramenti richiesti.

Alla fine è prevalso il buon senso e si è pervenuti all'accordo senza ricorrere allo sciopero che eravamo pronti ad effettuare.

La F.I.M. - C.I.S.L. è consapevole della importanza di questo accordo che già ora vi permette di realizzare la parte mobile del premio.

I lavoratori abbiano quindi sempre più fiducia nella F.I.M. - C.I.S.L. e nella sua opera.

Traggano da questo risultato

nuovo slancio per organizzarsi al Sin-
dacato e pagare i contributi, condizio-
ne essenziale ed irrinunciabile per vi-
vere e ... fare ancora nuovi e miglio-
ri accordi.

Leggetevi attentamente questo
Contratto, imparatelo per bene onde ga-
rantirvi l'osservanza più scrupolosa
da parte dell'azienda. Se qualcosa non
vi risulta chiaro, rivolgetevi ai no-
stri attivisti di fabbrica o diretta-
mente al Sindacato Provinciale.

RAFFORZATE LA F.I.M. - C.I.S.L.

VERSATE I CONTRIBUTI ALLA
F.I.M. - C.I.S.L.

LA S. A. S.
F.I.M. - C.I.S.L.
Fonderie di Modena

ACCORDO PREMIO DI PRODUZIONE COLLETTIVO NON DIRETTAMENTE INCENTIVANTE

Il giorno 22 Febbraio 1964,
tra la Direzione della Soc. per Az.
Fonderie di Modena in persona del-
l'Ing. Fernando Morsiani, assistito
dal Dott. Proc. Gustavo Stufler

e

la F.I.O.M. - C.G.I.L. rappresentata
dai Sigg. Sgarbi Renzo e Selmi Wil-
liam,

la F.I.M. - C.I.S.L. rappresentata
dal Sig. Gavioli Alberto;

la U.I.L.M. - U.I.L. rappresentata
dal Sig. Paltrinieri Fernando;

assistite dai rappresentanti di C.I.
Sigg. Bazzani Augusto, Martinelli Vi-
scardo, Francia Luigi, Santi Sergio
e Mazzi Alberto,

è stato stipulato il premio di produ-
zione valevole per l'anno 1964, se-
condo le norme stabilite dall'art. 3
- parte 4^a - del C.C.N.L. del 17/2
1963 che qui si richiama ad ogni ef-
fetto.

Art. 1 - Natura del premio

Il premio ha carattere non di-
rettamente incentivante e si diffe-

renzia dalle forme di retribuzione a rendimento direttamente incentivante.

Art. 2 - Elementi obiettivi

Sono elementi obiettivi per il calcolo del premio, la produzione di ghisa grigia e malleabile (espressa in Kg.) e le ore di lavoro prestate dagli operai dei seguenti gruppi:

1° gruppo: formatori a macchina, a mano, a cassone, a lancio (nuovo impianto), forni fusione, distaffatori, colatori, sabbiatori, modellisti in legno e metallo, placchisti, piazzale, forni ricottura.

2° gruppo: Animiste e animisti a mano e a macchina, falegnami, saldatori, gruisti, bottolatori, muratori, meccanici, elettricisti, addetti alle stufe anime, manutenzione, lavorazione terre, mole, cernita cruda e cotta, pulizia getti, montaggio catene e campane.

Per produzione si intende quella spedita mensilmente maggiorata degli scarti interni limitatamente al 30% del loro peso complessivo.

Art. 3 - Base produttiva

La base produttiva o di riferimento è fissata in Kg./ora 7,7.

Art. 4 - Base retributiva

A fronte di una produzione fino a Kg./ora 7,70 viene corrisposta alle maestranze una base retributiva del premio nelle misure di seguito indicate:

1° gruppo: 23,90% sulla paga tabellare comprensivo dell'aumento dell'1,40% della fascia (di cui art. 3 - parte 4^a - C.C.N.L.)

2° gruppo: 21,90% sulla paga tabellare comprensivo dell'aumento dell'1,40% della fascia (di cui art. 3 - parte 4^a - C.C.N.L.)

3° gruppo: 19,90% sulla paga tabellare comprensivo dell'aumento dell'1,40% della fascia (di cui art. 3 - parte 4^a - C.C.N.L.)

Al terzo gruppo appartengono le seguenti categorie di lavoratori: Collaudo, magazzini modelli e generale, pulizia, portieri, laboratorio chimico, tutti gli impiegati amministrativi e tecnici.

Per paga tabellare, nel caso specifico, deve intendersi il minimo contrattuale maggiorato di £. 20 di cui all'accordo aziendale 1° Maggio 1962 e all'accordo aziendale 9/11/60.

Art. 5 - Parte mobile

Gli incrementi di produttività rispetto alla base produttiva di riferimento, pari a Kg/ora 7,7, saranno retribuiti alle maestranze in ragione dell'1% (calcolato sui minimi tabellari di cui al punto precedente) per ogni 100 grammi/ora, con arrotondamenti per approssimazione.

Art. 6 - Norme generali sul premio

Si fa riferimento al tuttora vigente "Regolamento sul cottimo" che resta invariato con la sola sostituzione della parola "cottimo" con la parola "Premio incentivante".

Art. 7 - Condizione di miglior favore

A coloro che percepivano premi individuali il cui ammontare era superiore all'ammontare della retribuzione corrispondente alla base del premio, così come è stata fissata nel precedente art. 4, la base del premio stesso verrà maggiorata di una percentuale fino a concorrenza dell'attuale singolo trattamento di miglior favore.

Art. 8 - Eventuale denuncia del premio

Promesso che l'impianto automa

tico è in fase di assestamento e che nel periodo di validità del premio potrebbero verificarsi rese abnormi per cause impreviste, le parti dichiarano di fare ricorso, se del caso, alla norma contrattuale di cui all'art. 3 - comma 7 - parte 4^a - del C.C.N.L. del 17/2/1963.

Letto, approvato e sottoscritto.

p. la S.p.A. Fonderie di Modena

p. la F.I.O.M. - C.G.I.L.

p. la F.I.M. - C.I.S.L.

p. la U.I.L.M. - U.I.L.